

WIR SCHAFFEN WISSEN – HEUTE FÜR MORGEN



Karsten Bugmann :: Leiter Personalmanagement :: Paul Scherrer Institut

Grundsätzliches und Aktuelles zu HR-Themen

Erfa-Treffen der Personalkommissionen ETH-Bereich am PSI vom 4. Mai 2018

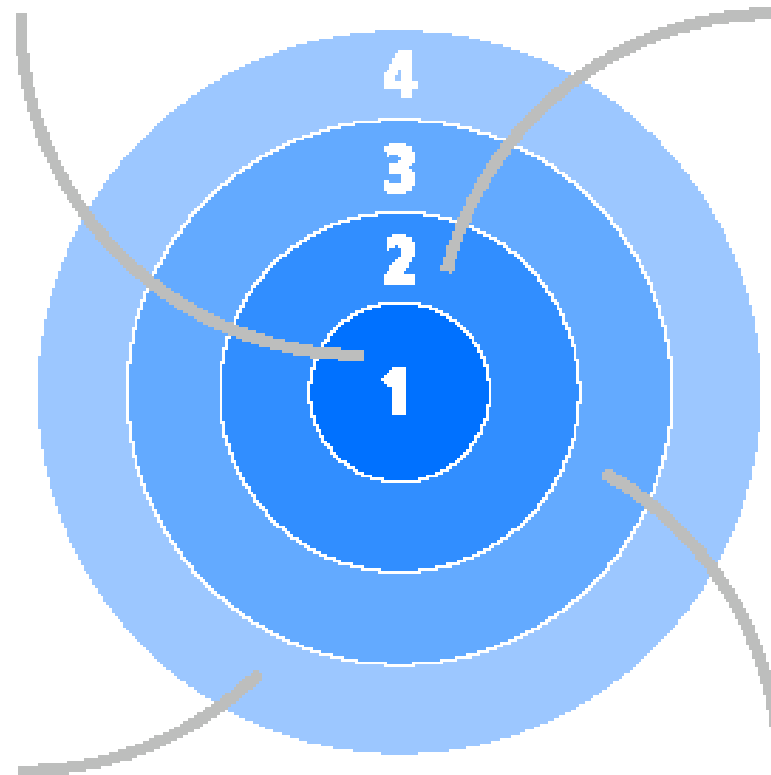
4-Kreise-Modell der Bundesverwaltung

Zentral- oder Ministerialverwaltung, die in erster Linie politische Steuerungs- und Koordinationsleistungen erbringt. Z. B.:

- Generalsekretariate
- Bundesamt für Justiz
- Staatssekretariat für Wirtschaft secO
- Bundesamt für Sozialversicherung

Privatrechtliche oder spezialgesetzliche Unternehmungen, die öffentliche Aufgaben erfüllen und sich im Allein- oder Mehrheitsbesitz des Bundes befinden. Z. B.:

- Die Post
- SBB
- Swisscom
- Rüstungsunternehmungen
RUAG SUISSE



Verwaltungsstellen, die mit Leistungsauftrag und Globalbudget geführt werden. Diese Ämter definieren Produkte sowie Produktgruppen und bauen ein betriebliches Rechnungswesen auf. Z. B.:

- Bundesamt für Meteorologie und Klimatologie
MeteoSchweiz
- Landwirtschaftliche Forschungsanstalten
- Bundesamt für Kommunikation

Agenturen der dezentralen Bundesverwaltung, die über eine eigene gesetzliche Grundlage sowie in der Regel über eine eigene Rechtspersönlichkeit verfügen. Z. B.:

- ETH-Bereich
- Eidgenössisches Institut für Geistiges Eigentum
- Eidgenössische Alkoholverwaltung

Der Schweizer Sozialstaat

Soziale Sicherheit

Absicherung gegen
(Einkommens-)Risiken

Alter (AHV, PK)

Invalidität (IV)

Arbeitslosigkeit (AHV)

Unfall

Mutterschaft

Krankheit

Sozialhilfe

Soziale Gerechtigkeit

Chancengleichheit,
Ausgleich sozioökonomischer
Ungleichheit

Bildung

Steuersystem

Gesundheitssystem

Sozialpartnerschaften

Service Public

- **Hierarchische Ebenen**

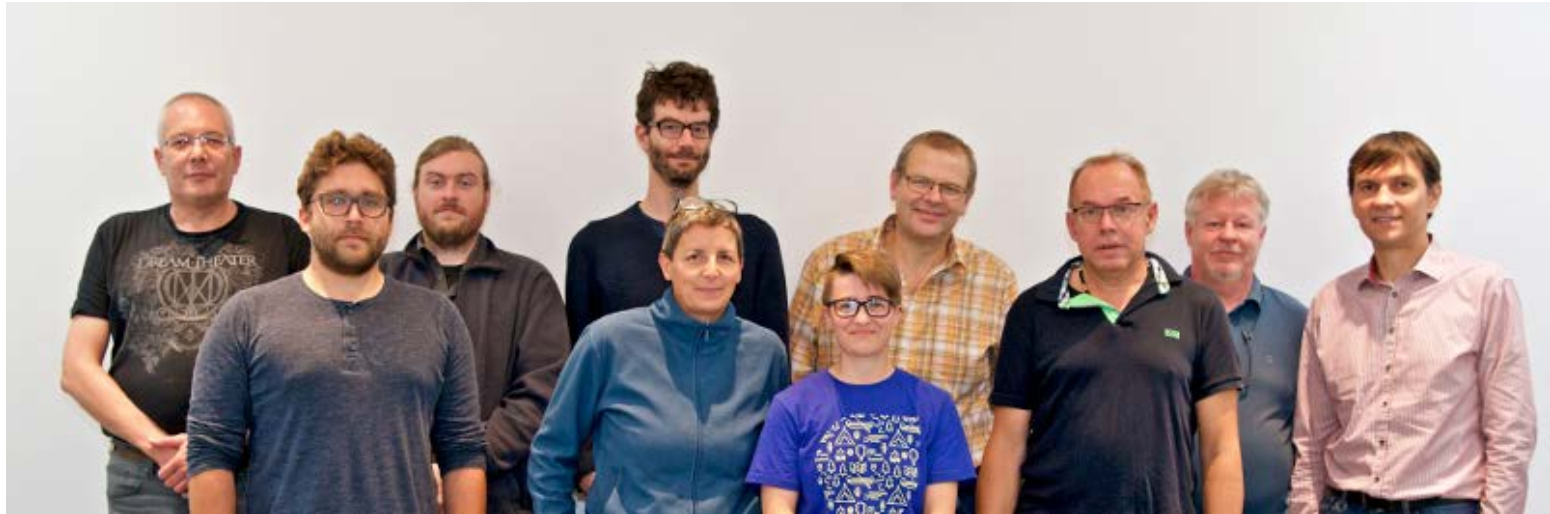
- Europäische Ebene (Europäischer Betriebsrat)
- Nationale Ebene (Zusammenarbeit mit Partnern: Parteien, NGO, ...)
- Überbetriebliche Ebene (Gewerkschaften, Personalverbände, [PSI < 10%])
- Betriebliche Ebene ([interne] Personalvertretung, Personalkommission, HV)

– **> jede Ebene hat ihre spezifische Aufgabe und Interessenvertretung!**

- **betriebliche Mitwirkungsebenen**

- Selbstverwaltung
- Mitentscheid
- Mitsprache
- Information

– **> jede Mitwirkung ist einer spezifischer Ebene zugewiesen: idR Mitsprache**



- **Alle 8 Bereiche des PSI vertreten**
- **Gender Balance (3 von 10 = 30%)**
- **Verschiedene Funktionen, alle Berufsgruppen**
- **Alle Altersklassen (Mitte Zwanzig bis Sechzig)**
- **Mitarbeitende und Kader**
- **Verschiedene Nationalitäten**
- **Mitarbeit** in Sicherheitskomitee, Komitee für Chancengleichheit, Komitee für Betriebliches Gesundheitsmanagement, PhD & Postdoc-Association, Sportclub, AG Mobilitätskonzept...



Mitarbeitende



Führungskraft

Personalmanagement /
Externe Anlaufstellen

Haben Sie eine schwierige Situation? Brauchen Sie Unterstützung? Das PSI hat ein weitreichendes Netz an Ärzten, Beratungs- und Betreuungspersonen
<https://intranet.psi.ch/PA/AboutPADE>

Personalkommission

wirkt als Bindeglied und Vermittlerin zwischen der Direktion und dem Personal
<https://intranet.psi.ch/PeKo>

Komitee für Chancengleichheit

engagieren sich für folgende Themen:

- Flexibilisierung der Arbeitszeitmodelle
- Förderung der Frauen in Wissenschaft und Technik
- Verbesserung von Vereinbarkeit von Familie & Beruf

www.psi.ch/chancengleichheit

Chancengleichheit & Vielfalt (Diversity)



- **PVO-Teilrevision**

- ✓ Entwicklung der Änderungsvorschläge durch Personalleiter ETH-Bereich
- ✓ Freigabe durch ETH-Rat
- ✓ Konsultation ETH-Bereich intern
- ✓ Mitberichte der Bundesverwaltung
 - Differenzbereinigungsverfahren
 - Freigabe durch ETH-Rat
 - Beschluss Bundesrat, anschl. Inkraftsetzung

- **NLS-Audit**

- ✓ weitestgehend positive Ergebnisse
- ✓ Konsultation ETH-Bereich intern
- ✓ Beschlüsse ETH-Rat
- ✓ Anpassung interne Prozesse durch ETHs und FAs
- ✓ Profilüberarbeitung durch Arbeitsgruppe
 - Information / Feinschliff
 - Freigabe durch ETH-Rat

- **Projektaufwanderfassung und Arbeitszeitmanagement**

- **Gesetzlich und Vertragliche Verpflichtungen**

- ❖ BPG/PVO/ETHG/ArG und ArGV, ...

- ❖ Buchungsvorschriften: IPSAS (Int. Public Sector Accounting Standards)

- ❖ SNF, EU Research Council, ...

- **unbestritten:**

- ✓ «negative» Zeiterfassung (=Absenzen) für alle

- ✓ Projektaufwanderfassung für alle MA in Projekten

- ✓ Gesundheitsschutz des ArG

- **bestritten:** Geltungsbereich des ArG re. Arbeits- und Ruhezeiten (gilt das Privileg der Bundes- und Kantonal-Verwaltungen auch für den ETH-Bereich?)

bei der aktuell laufenden Revision der PVO vertreten das Eidg. Personalamt (EPA) und das Staatssekretariat für Wirtschaft (SECO) exakt das Gegenteil hinsichtlich der umfassenden Pflicht zur Zeiterfassung (= integrale Unterstellung des ETH-Bereichs unter das Arbeitsgesetz)



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Das PSI bekennt sich zu den Prinzipien der EU-Initiative Human Resource Strategy for Researchers und trägt die Auszeichnung „HR Excellence in Research“. Dieses Gütesiegel steht für faire Einstellungsverfahren, gute Arbeitsbedingungen und Entwicklungsmöglichkeiten für die persönliche wissenschaftliche Karriere.

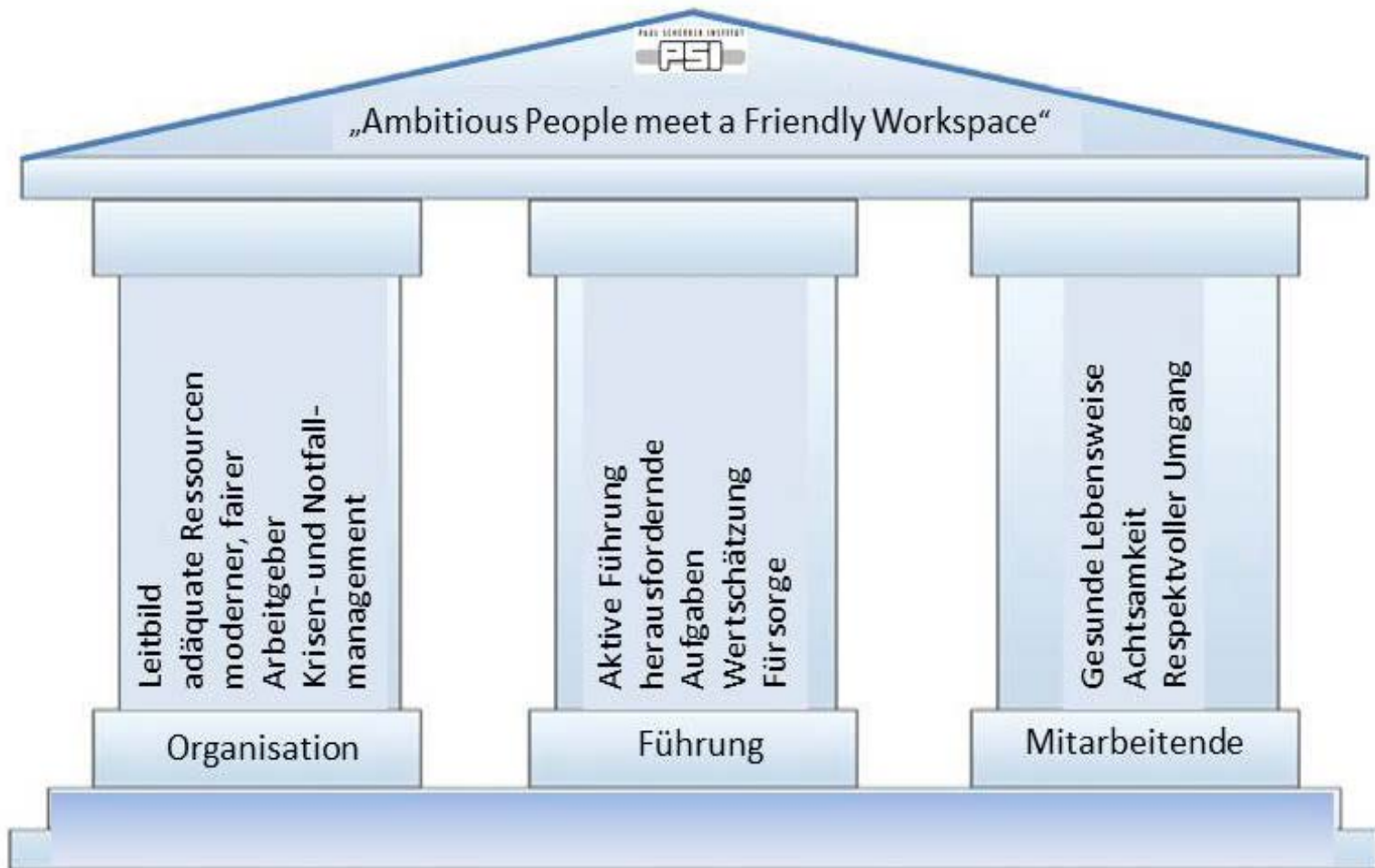
Ambitious People meet a Friendly Workspace



Im 2016 erhielt das PSI das Prädikat «Friendly Work Space®», das Qualitätssiegel von Gesundheitsförderung Schweiz. Dieses Zertifikat zeichnet Institutionen aus, die das betriebliche Gesundheitsmanagement in ihre Unternehmensstrategie integriert haben und mit entsprechenden Massnahmen das Wohlbefinden ihrer Mitarbeitenden fördern.

Ambitious People meet a Friendly Workspace

Das Konzept basiert auf drei Säulen



Integrität in der Forschung

Ombudsperson bei Fragen bei
vermuteter Verletzung der Richtlinien
www.psi.ch/integrity/research-integrity



Wahrhaftigkeit, Offenheit, Selbstkritik,
Verlässlichkeit und Fairness sind die
Grundlage für die Glaubwürdigkeit und
Akzeptanz der Wissenschaft.

Wir sind diesen Werten verpflichtet und
halten uns an die daraus abgeleiteten
Richtlinien.

Vielen Dank!
Thank you!

